

อธิการบดีตอบคำถามเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยในกำกับ

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2551

ในการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ...

ณ. ห้องกิจกรรม หอสมุดป๋วย อึ๊งภากรณ์ มธ. ศูนย์รังสิต

คำถาม : ขอรบกวนเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าเมื่อเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับไปแล้วถึง 8 ปี ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นที่น่าพอใจหรือไม่ และมีการพัฒนาไปในแนวทางอย่างไร

อธิการบดีตอบ : มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี ก่อนที่จะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับเดิม คือสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยขนาดเล็ก อยู่ในเครือข่ายเดียวกับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าอีกสองแห่ง คือสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ และ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในปี พ.ศ.2541 ได้เปลี่ยนสถานภาพไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เป็นแห่งแรกที่เปลี่ยนจากมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการ ไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เมื่อพิจารณาผลการดำเนินงานจากผลประเมินของสมศ. พบว่าในปัจจุบันเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านการวิจัยอันดับ 1 ใน 5 ของประเทศ และเมื่อเปรียบเทียบกับกลุ่มสถาบันเทคโนโลยีในเครือข่ายเดียวกัน ก็พบว่ามีการพัฒนาในทิศทางที่น่าพอใจ และอยู่ในระดับที่สูงกว่ามหาวิทยาลัยในกลุ่มเดียวกัน และสามารถเทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศ แม้จะไม่สามารถสรุปได้ว่า เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำขึ้นมาได้เพราะการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ แต่ก็เป็นที่เห็นได้ชัดว่ามหาวิทยาลัยในกำกับสามารถพัฒนาขึ้นจนเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้

คำถาม : เมื่อมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ นโยบายเรื่องทุนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างไร และจะมีทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาอย่างเพียงพอหรือไม่

อธิการบดีตอบ : เมื่อพิจารณาในด้านกฎหมาย เรื่องหลักประกันของนักศึกษาในการที่จะศึกษาในมธ. มีกำหนดอยู่ในมาตรา 14 ของร่างพรบ.ฉบับใหม่ อย่างไรก็ตามก็คิดว่าได้ว่ามธ. นั้นมีปัญหาในเรื่องการจัดสรรทุนน้อยที่สุดเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ โดยเริ่มตั้งแต่สมัย อ.ชาอุวิทช์ เกษตรศิริ เป็นอธิการบดี สภามหาวิทยาลัยได้มีมติ กำหนดให้เงิน 10% ของค่าหน่วยกิตที่เก็บได้ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย นำไปตั้งเป็นงบประมาณสำหรับทุนการศึกษา ตัวเลขโดยประมาณมหาวิทยาลัยจัดเก็บงบประมาณเป็นทุนการศึกษาได้ประมาณปีละ 20 ล้าน (ทั้งนี้ไม่รวมโครงการพิเศษ) ซึ่งเงินเหล่านี้จะจัดให้กับ โครงการนักศึกษาเรียนดีจากชนบท ซึ่งเป็น โครงการที่มหาวิทยาลัยไปคัดเลือกนักศึกษาที่เรียนดี

แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์มาให้ทุนเพื่อเข้าศึกษาต่อเลย มิใช่เป็นกระบวนการที่รอให้เข้ามาศึกษาได้ก่อน แล้วจึงให้ทุน กลุ่มนักศึกษาใน โครงการเหล่านี้มีประมาณ 300 คน คิดเป็น 5% ของนักศึกษาทั้งหมด และ หนึ่งในสี่ ของการให้ทุนในกรณีนี้เป็นการให้ทุนเต็มสำหรับเรียนจนจบสี่ปี มีค่าหอพักค่าชุด ค่าใช้จ่ายเดือนละ 4000 บาท ทุนครั้งหนึ่ง คือให้ค่าเรียนค่าที่พักแต่ไม่ให้ค่าใช้จ่ายส่วนตัว อีกประมาณ 100 คน รวมทั้ง 4 ชั้นปี มีนักศึกษาที่มหาวิทยาลัยให้ทุนประมาณ 400 คน และขณะนี้มหาวิทยาลัยกำลัง พิจารณาเพื่อจัดสรรทุนให้สำหรับนักศึกษาที่เข้าศึกษาที่มธ. ศูนย์ลำปาง โดยเฉพาะ (เนื่องจากฐานะที่ ยากจนมากกว่านักศึกษาที่ ศูนย์รังสิตกับท่าพระจันทร์) อีกประมาณ 20 ทุนที่นอกเหนือไปจากทุนของ องค์การระหว่างประเทศจากญี่ปุ่นที่ให้อยู่แล้ว 20 ทุน นักศึกษาที่ ศูนย์ลำปางมีประมาณ 600 คน การ จัดสรรทุนให้ 40 ทุนนี้ก็นับเป็น 8% เมื่อเทียบกับ 5 % ของโครงการข้างเผือกถือว่าอยู่ในระดับสูง

อีกทั้งฝ่ายการศึกษามีทุนฉุกเฉินให้กับนักศึกษาที่ประสบปัญหาทางบ้านอีกต่างหาก ทั้งหมดที่กล่าวมาส่วนนี้เป็นเพียงเงินของมหาวิทยาลัยเองยังไม่นับรวมเงินบริจาคที่ได้รับจากศิษย์เก่า และองค์กรการกุศลซึ่งมีอีกเป็นจำนวนมาก จึงเป็นหลักประกันให้กับนักศึกษาได้เป็นอย่างดี

คำถาม : เมื่อมหาวิทยาลัยตัดสินใจว่าจะเปลี่ยนไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มหาวิทยาลัยมีการ ดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมอย่างไร ซึ่งจากการได้พูดคุยกันกับมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนไปเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐพบว่าในระยะเริ่มแรกมีปัญหาที่ยุ่งยากอยู่มาก

อธิการบดีตอบ : จากการประชุมสภาข้าราชการทั่วประเทศที่ขอนแก่นมีความชัดเจนขึ้นมาก ที่ตอน แรกยังไม่มีความชัดเจนนั้นก็เพราะ สำหรับมหาวิทยาลัย 7 แห่งแรกที่เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยใน กำกับนั้น หลายเรื่องเป็นเรื่องใหม่ไม่มีตัวอย่างจึงเตรียมตัวได้บ้างในระดับหนึ่งเท่านั้น แต่ในบาง ประการก็ยังคงต้องจัดการแก้ปัญหาต่อไป

ส่วนของมธ. ถ้าเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับก็จะเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่สองที่จะ เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ซึ่งได้ขอข้อมูลจากมหาวิทยาลัยต่างๆที่เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยใน กำกับไปแล้ว ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการออกระเบียบประกาศหรือเกณฑ์ กล่าวได้ว่ามธ. มีเวลา 2 ปีที่จะ เตรียมการ ซึ่งในปัจจุบันมธ. ก็มีความชัดเจนในหลายๆด้านมากแล้ว โดยเฉพาะเรื่องพนักงาน มหาวิทยาลัยที่กล่าวได้ว่ามธ. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีระเบียบเกี่ยวกับพนักงาน ดีที่สุดของมหาวิทยาลัยรัฐ ในปัจจุบัน

คำถามที่ว่า จะประเมินพนักงานทุกกี่ปี สามารถตอบได้ว่าต้องประเมินทุก 5 ปี ส่วนวิธีและ เกณฑ์ในการประเมินคือวิธีการเดียวกับที่ใช้กับการประเมินพนักงานในปัจจุบัน

ทั้งนี้มีข้อดีสำหรับมธ. ที่จะได้เรียนรู้จากมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ไปแล้ว และมธ.เองก็ได้ดำเนินการบางประการที่ก้าวหน้าไปมากกว่าที่อื่นแล้วด้วย

สัดส่วนของกรรมการสภามหาวิทยาลัยนั้นในแง่สัดส่วนผู้บริหาร มีสัดส่วนที่น้อยมาก อยู่แล้ว และในอนาคตผู้บริหารต้องลาออกจากการเป็นอาจารย์ก่อน และทำสัญญาการเป็นผู้บริหารด้วย กล่าวคือเป็นผู้บริหาร โดยเฉพาะไม่ได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ไปด้วย ซึ่งในแง่องค์กรสูงสุดในการบริหารมหาวิทยาลัย การจะให้ที่มีอาจารย์เข้าไปบริหารมากๆ ก็มีทั้งแฉะและแฉ้อย เพราะอาจารย์เป็นผู้มีส่วนได้เสียในฐานะอาจารย์ด้วย ถ้ามีสัดส่วนอาจารย์มากเกินไปก็อาจจะส่งผลกับการกำหนดหลักเกณฑ์ต่างๆ โดยเฉพาะในเรื่องสิทธิประโยชน์ของอาจารย์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทนี้จึงอยู่ในฐานะเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ต่างกับผู้บริหารในอนาคตที่เมื่อครบวาระก็ต้องไปหากประสงค์จะเป็นอาจารย์ ต้องมาสมัครใหม่ อย่างไรก็ตาม องค์กรประเดี๋ยวนี้สามารถถกเถียงกันได้ต่อไป

คำถาม : มหาวิทยาลัยมีนโยบายอย่างไรกับตำแหน่งพนักงานที่อยู่ในสายวิชาชีพขาดแคลน ยังคงให้สิทธิประโยชน์ในลักษณะเดียวกับการเป็นข้าราชการหรือไม่

อธิการบดีตอบ : ในประเด็นนี้สามารถตอบได้ชัด มีหลักเกณฑ์ที่ค่อนข้างชัดไว้แล้ว กล่าวคือ สิทธิใดที่เคยได้เคยมีอยู่แต่เดิมก็จะยังคงมีอยู่ต่อไปเมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ดังนั้นหากมีสิ่งใดที่พนักงานสาขาขาดแคลน ได้รับอยู่ พนักงานในสาขาที่ขาดแคลนก็ยังคงได้รับอยู่เช่นเดียวกัน

คำถาม : ประเทศจะมีงบประมาณสนับสนุนการเปลี่ยนไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับอย่างเพียงพอหรือไม่

อธิการบดีตอบ : สำนักงานประมาณได้แจ้งมาแล้วว่า สำหรับมหาวิทยาลัยในกำกับทั้ง 7 แห่งนั้น จะได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นอีกประมาณ 30% โดยให้ดูที่ฐานเงินค่าตอบแทนบุคลากรว่ามีเท่าไรแล้วสำนักงานประมาณจะจัดสรรให้เพิ่มไปอีก 30% ทั้งนี้กำลังอยู่ในระหว่างต่อรองเพื่อให้ได้ 40% แต่ขณะนี้เบื้องต้นขั้นต่ำที่จะได้คือ 30% แน่นนอน

คำถาม : เมื่อมหาวิทยาลัยเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ลักษณะของหน่วยงานมหาวิทยาลัยจะเป็นอย่างไร ยังคงมีความแตกต่างของหน่วยงานภายในอย่างไรในปัจจุบันหรือไม่

อธิการบดีตอบ : คำตอบคือหน่วยงานภายในก็ยังคงมีความแตกต่างระหว่างกันอยู่เป็นเรื่องปกติ เพราะสิ่งที่มหาวิทยาลัยต้องดูแล คือ การให้ทุกหน่วยงานได้สิทธิที่เป็นมาตรฐานที่ต้องได้ ส่วนหน่วยงานใดที่ได้เป็นพิเศษจากงานกำหนดของหน่วยงาน และโดยงบประมาณของหน่วยงานเอง ก็เป็นเรื่องและเป็นสิทธิของหน่วยงานนั้นๆ ไป มหาวิทยาลัยย่อมไม่สามารถบังคับให้ทุกหน่วยงานต้องไม่ให้สิทธิพิเศษเฉพาะของหน่วยงานนั้นๆ แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กล่าวคือหน้าที่ของมหาวิทยาลัยอยู่ที่การทำให้เกิดสิทธิที่เป็นมาตรฐานที่ควรได้รับและควบคุมดูแลไม่ให้มีหน่วยงานใดอยู่ต่ำกว่ามาตรฐานนั้น

คำถาม : มีการเตรียมความพร้อมในส่วนที่เป็นกฎหมายลำดับรองอย่างไรบ้าง

อธิการบดีตอบ : มธ.กำลังเตรียมและทำอยู่ และจะดำเนินการให้มีการเปรียบเทียบและศึกษากฎหมายลูกของมหาวิทยาลัยอื่นๆที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับไปแล้ว มีการเปรียบเทียบการประเมินสถานะ และโครงสร้างของแต่ละมหาวิทยาลัย และแน่นอนว่าเรื่องย่อมไม่จบเพียงแค่การส่งร่างพรบ.มหาวิทยาลัยให้สภานิติบัญญัติ แต่จะมีการรับฟังศึกษาและเปรียบเทียบต่อไปถึงข้อดีข้อเสียในระบบต่างๆของมหาวิทยาลัยอื่นๆด้วย

คำถาม : ลูกจ้าง พนักงาน ข้าราชการ จะมีความเหมือนกันหรือต่างกันอย่างไร

อธิการบดีตอบ : โดยหลักการคือระบบข้าราชการกับพนักงานจะไม่มี ความแตกต่างกัน ส่วนกรณีลูกจ้างนั้นต้องพิจารณาในรายละเอียดว่า เป็นลูกจ้างแบบใด มีภาระหน้าที่อย่างไร หากมีสถานะเป็นลูกจ้างชั่วคราวแต่ทำงานมานานแล้ว และมีความจำเป็นแก่หน่วยงานถึงขนาดว่าหากลูกจ้างคนนี้ออกไปการทำงานในหน่วยงานนั้นๆจะมีปัญหาทันที ก็ย่อมมิใช่ลูกจ้างชั่วคราว แต่ที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวเพราะมหาวิทยาลัยไม่อาจจัดอัตราข้าราชการหรือพนักงานให้ได้ เช่นนี้ย่อมแสดงว่าลูกจ้างอัตราตำแหน่งนี้มีความจำเป็นต่อหน่วยงาน เนื่องด้วยตำแหน่งพนักงานถูกกำหนดโดย กพ. กระทรวงการคลัง แต่เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับแล้วมหาวิทยาลัยจะมีอิสระ และสามารถกำหนดตำแหน่งอัตราพนักงานเพิ่มได้เองตามความเหมาะสมและความจำเป็น ส่วนลักษณะที่เกิดขึ้นจะเป็นอย่างไรสามารถดูตัวอย่างได้ที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

ก่อนหน้านี้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯก็มีลักษณะเป็นแบบเดียวกับมหาวิทยาลัย คือ โดยเงื่อนไขการเป็นพนักงานต้องจบปริญญาตรีตามมติคณะรัฐมนตรี แต่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯมีเจ้าหน้าที่ที่จบอนุปริญญาส่วนหนึ่งและเป็นลูกจ้างในตำแหน่งที่มีความจำเป็นต่อโรงพยาบาล แต่โดยมติคณะรัฐมนตรี มหาวิทยาลัยจึงกำหนดให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้ สภามหาวิทยาลัยจึงได้ออกข้อบังคับกำหนดให้ ตำแหน่งใดก็ตามที่มีลักษณะเป็นการถาวรมีความจำเป็นต่อหน่วยงานให้เปลี่ยนเป็นพนักงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ซึ่งจะมีสิทธิเหมือนกับผู้ที่ เป็นตำแหน่งประจำทุกประการเพียงแต่เรียกชื่อต่างกันเท่านั้น ส่วนลูกจ้างชั่วคราวก็ยังคงมีอยู่เหมือนเดิมเฉพาะที่เป็นตำแหน่งชั่วคราวจริงๆเท่านั้น

คำถาม : อัตราเงินเดือนเป็นบัญชีเดียวกับพนักงานหรือไม่จะได้เงินเดือนเพิ่มก็เปอร์เซ็นต์

อธิการบดีตอบ : กรณีนี้เป็นเรื่องที่มหาวิทยาลัยกำหนดเอง แต่ขออธิบายระบบว่าผู้ที่ เป็นข้าราชการอยู่ และมีอายุราชการ 10 ปี (9 ปีครึ่ง) ขึ้นไป ณ วันที่มธ.เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ หากสมัครใจจะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ก็จะเปลี่ยนสถานะเป็นข้าราชการบำนาญ นั่นคือเป็นข้าราชการบำนาญ ได้รับเงินบำนาญ มีสิทธิในการรักษาพยาบาล สิทธิในการเบิกค่าเล่าเรียนบุตร สิทธิในการเบิกค่ารักษาพยาบาล

ให้พ่อแม่ และรับค่าตอบแทนในฐานะพนักงานของมหาวิทยาลัยด้วย คือได้เงินจากทั้งสองทางทั้ง บำนาญและเงินค่าจ้างพนักงานนั่นเอง ซึ่งในความเป็นจริงแล้วในปีพ.ศ. 2552 จะไม่มีข้าราชการคนใด ในมธ.มีอายุราชการต่ำกว่า 10 ปี จึงกล่าวได้ว่า 100% ของข้าราชการในมธ.ที่จะได้รับสิทธินี้ อย่างแน่นอน

ส่วนกรณีเป็นสมาชิก กบข.ก็สามารถเป็นสมาชิกกบข.ต่อไป หรือเปลี่ยนมาเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้วรับบำนาญหนึ่งเมื่อเกษียณ ต่างจากกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเดิมที่ไม่มีฐานะเดิมและไม่มีสิทธิเดิมอะไร

คำถามที่ว่า ผู้เปลี่ยนสถานะจากข้าราชการมาเป็นพนักงานแล้วจะได้รับเงินเท่ากับพนักงานมหาวิทยาลัยหรือไม่ในเมื่อมีฐานเงินเดือนเดิมและมีสวัสดิการเดิมจากการเป็นข้าราชการบำนาญอยู่แล้ว สำหรับกรณีของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อธิการบดีมช.ตอบว่ามช.จะจ่ายให้อาจารย์ 1.2 เท่าแล้วไปบวกกับบำนาญที่ได้รับเป็นการตัดสินใจของมช. คือมหาวิทยาลัยได้รับเงินมา 1.5, 1.4 หรือ 1.7 อะไรก็แล้วแต่ มหาวิทยาลัยต้องเตรียมเงินไว้สำหรับจ่ายตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับเพิ่มขึ้นไม่ว่าเป็น ผศ. รศ. หรือของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับสวัสดิการอะไรเพิ่มขึ้น ณ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีเงินส่วนนี้อยู่ประมาณ 30 ล้านบาทสำหรับกองทุนบุคลากร และนำเงินนี้มาจ่ายเป็นเงินเพิ่มให้พนักงานมหาวิทยาลัยในกรณีที่มีการขึ้นเงินเดือนแล้วพนักงานไม่ได้รับ ขณะนี้มหาวิทยาลัยกำลังพิจารณาในการจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ให้เป็นสองเท่าในตำแหน่งวิชาการที่ได้รับเหมือนกับที่ข้าราชการตำแหน่งอาจารย์ได้รับ เพื่อให้เกิดความเสมอภาคสำหรับคนที่ทำงานแบบเดียวกันในหน่วยงานเดียวกัน

กลับไปเรื่องการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ คำถามที่ว่า จะได้รับเงินเพิ่มเท่าไรมีคำตอบจากสำนักงานประมาณที่จะจัดสรรงบประมาณเพิ่มให้สำหรับมหาวิทยาลัยในกำกับในปีแรก 30 % ส่วนปีต่อไปค่อยพิจารณากันอีกครั้งว่าจะได้เพิ่มเท่าไร หากจะถามว่าจ่ายเงินให้เท่าไรเทียบกับมช.ที่ตัดสินใจแล้วว่า ในสายอาจารย์ที่ได้รับบำนาญหรือบำนาญแล้วแต่ละจะเลือกและได้รับสิทธิสวัสดิการต่างๆแล้ว ยังจะจ่ายเงินให้เพิ่มขึ้นอีก 20 % ของสายวิชาการ ทำนองเดียวกันสายสนับสนุนวิชาการจะได้เพิ่มเท่าไร ณ วันนี้ยังตอบไม่ได้ แต่ได้เพิ่มแน่นอนและมากกว่าที่เป็นอยู่ด้วยมิฉะนั้นย่อมไม่เป็นการจูงใจที่จะเปลี่ยนสถานะสภาพมาเป็นพนักงาน แต่ตอบไม่ได้ว่าจะให้เพิ่มกี่เปอร์เซ็นต์ ต้องไปดูที่ความสัมพันธ์กับสายวิชาการอาจเพิ่ม 30% หรือ 40% ก็ได้ ทั้งนี้มธ.ไม่จำเป็นต้องแบบมช.ที่เพิ่ม 20% แต่แน่นอนที่ย่อมมีความแตกต่างระหว่างสายวิชาการกับสายสนับสนุนวิชาการ แต่ก็เพิ่มเงินโดยคงระยะห่างและในอัตราที่สัมพันธ์กันระหว่างสายวิชาการกับสายสนับสนุน โดยดูตามความจำเป็นของเรื่อง ส่วนจะได้ขึ้นเท่าไรแน่นอนนั้นต้องดูตามการตัดสินใจของสภามหาวิทยาลัยในขณะนั้นอีกครั้งหนึ่ง

คำถาม : สิทธิการรักษาพยาบาลจะเป็นอย่างไร

อธิการบดีตอบ : ในเมื่อเป็นข้าราชการบำนาญ สิทธิต่างๆย่อมยังคงเหมือนเดิม แต่บุคลากรที่เป็นพนักงานในปัจจุบัน ไม่เกี่ยวข้องกับ เฉพาะข้าราชการเดิมที่เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานในตอนนี้ออกนอกระบบเท่านั้น

คำถาม : หากในอนาคตมีการขึ้นเงินเดือนข้าราชการจะมีการขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงานหรือไม่

อธิการบดีตอบ : เข้าใจว่า มธ. ได้ขึ้นเงินเดือนไปแล้ว ส่วน 4% ที่ขึ้นเมื่อ 1 ตค 48 มหาวิทยาลัยเพิ่งได้รับมา ส่วนของ 1 ตค 50 ที่กำหนดเพิ่ม 5% ส่วนข้าราชการนั้น พนักงานก็ได้เพิ่มเช่นกัน แต่จะได้รับการเมื่อไรนั้นต้องไปต่อรองกับรัฐบาลก่อนว่าจะให้เงินมาเมื่อไร

คำถาม : หลักเกณฑ์สิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยเทียบกับพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับอื่นมีการกำหนดมาตรฐานอย่างไร และหากมีความต่างจะมีการจัดการอย่างไร

อธิการบดีตอบ : ขึ้นอยู่กับความจำเป็นของแต่ละมหาวิทยาลัย ถ้ามธ. มีอะไรที่กำหนดไว้แยกว่าที่อื่นสามารถแข่งได้แล้วจะดำเนินการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแก้ไข แต่กรณีมีเพียงกลุ่มเฉพาะของมหาวิทยาลัยนั้นๆเท่านั้นที่ได้เป็นพิเศษเจ้าหน้าที่อื่นๆในมหาวิทยาลัยนั้นๆ ไม่ได้สิทธิดังกล่าว มธ. ก็ย่อมไม่กำหนดสิทธิดังกล่าวให้ หรืออย่างในกรณีของคณะบัญชีมีเงินพิเศษจ่ายให้เจ้าหน้าที่ของคณะ ย่อมไม่มีความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยจะต้องไปดำเนินการให้ทุกคนได้เหมือนกันเพียงแต่ให้ทุกคนมีสิทธิที่จะได้รับในมาตรฐานขั้นต่ำที่ยอมรับได้แบบเดียวกันก็เพียงพอแล้ว

คำถาม : กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่จะเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องมีการประเมินหรือไม่

อธิการบดีตอบ : เมื่อลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งดังกล่าวมหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นตำแหน่งที่จำเป็นมีลักษณะที่ทำงานเป็นประจำก็จะเข้ามาเป็นพนักงานในระบบเดียวกับผู้อื่น ถ้าผู้อื่นประเมินเพื่อเป็นพนักงาน ลูกจ้างนั้นก็เช่นกัน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับมธ.ว่าจะตัดสินใจอย่างไร ตามร่างพรบ. จะเห็นว่าคนที่ตัดสินใจในช่วงระยะเวลาแรกนับแต่วันที่เริ่มมหาวิทยาลัยในกำกับ ก็ไม่ต้องประเมินส่วนผู้ที่ขอเป็นพนักงานในระยะเวลาที่สองก็จะต้องมีการประเมิน

คำถาม : เนื่องจากการขึ้นเงินเดือนของรัฐบาลเป็นไปได้หรือไม่ว่าข้าราชการในช่วงที่ออกนอกระบบแล้วจะได้เงินเดือนมากกว่าพนักงานมหาวิทยาลัย

อธิการบดีตอบ : ในปัจจุบันแม้มีช่องว่างระหว่างพนักงานและข้าราชการอยู่ แต่ในปัจจุบันเมื่อข้าราชการมีการปรับเงินเดือนขึ้น มหาวิทยาลัยก็พยายามปรับเงินเดือนของพนักงานขึ้นเช่นกันฉะนั้นจะหวังว่าต่อไปจะได้เงินเดือนมากกว่าพนักงานนั้นคงเป็นไปได้ยาก

คำถาม : สวัสดิการของลูกจ้างบพิเศษจะเป็นอย่างไร

อธิการบดีตอบ : สำหรับลูกจ้างของคณะต่างๆนั้นมหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาให้เพราะเป็นการจ้างจากความจำเป็นที่คณะพิจารณาขึ้นคณะย่อมมีหน้าที่ต้องดูแลเอง ส่วนกรณีลูกจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นมหาวิทยาลัยก็ต้องดูแลแต่คงหลังจากที่ได้จัดระบบของโรงพยาบาลฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้วซึ่งก็ต้องใช้เวลาอีกระยะหนึ่ง ซึ่งในส่วนของสวัสดิการนั้นเป็นสวัสดิการที่ได้รับการกำหนดให้สำหรับผู้ที่มีตำแหน่งแบบประจำ ถึงแม้ลูกจ้างชั่วคราวที่มีลักษณะประจำก็ยังไม่ได้อยู่ดี ต่อเมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับมหาวิทยาลัยย่อมมีอิสระในการบริหารเงินได้เองว่าจะจ่ายเป็นค่าอะไรบ้าง

คำถาม : ข้าราชการที่อยู่เกษียณโดยไม่เปลี่ยนสถานะจะมีระบบการประเมินข้าราชการแบบใด

อธิการบดีตอบ : ขณะนี้ยังไม่มีการประเมินข้าราชการโดยตรงนอกจากระบบการขึ้นเงินเดือนครั้ง ขึ้นหนึ่งขั้น ขึ้นครึ่ง สองขั้นเท่านั้น ในความเห็นส่วนตัวแล้ว เมื่อมีการปรับปรุงระบบของพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วก็ควรจะมีการปรับปรุงระบบของข้าราชการที่ไม่ออกนอกระบบเช่นกัน แต่คงไม่มากนักพนักงานมหาวิทยาลัยที่ต้องการต่อสัญญา แต่คงไม่ได้ทำในเรื่องดังกล่าวแน่นอนเนื่องจากพันวาระการดำรงตำแหน่งไปแล้ว

คำถาม : ตำแหน่งหัวหน้างานจะสามารถอยู่จนถึงเกษียณได้หรือไม่

อธิการบดีตอบ : ระบบบริหารจัดการนี้ขึ้นอยู่กับโครงสร้างมหาวิทยาลัย แต่ในความเห็นส่วนตัวแล้วเห็นว่าหัวหน้างานกับ ผู้อำนวยการกองไม่จำเป็นต้องเปลี่ยนสถานะภาพสำหรับฝ่ายสนับสนุนวิชาการ แต่กำหนดให้เปลี่ยนเฉพาะอธิการบดี รองอธิการบดี คณะบดี ผู้อำนวยการสำนักสถาบันเพราะถือเป็นตำแหน่งบังคับบัญชา ส่วนตำแหน่งอื่นๆนั้น โดยหลักการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ น่าจะไม่มี เพราะถ้ามีแล้วประเมินไม่ผ่านจะเป็นการทำให้เขาเสียสิทธิที่มีอยู่เดิม ส่วนเกณฑ์ที่ว่าถ้าไม่เปลี่ยนสถานะภายในกี่ปีแล้วจะต้องเปลี่ยนเป็นตำแหน่งอื่นที่ไม่ทำให้เขาต้องลงนั้นก็เป็นเรื่องการกำหนดของมหาวิทยาลัยในขณะนั้นว่า จะพิจารณาว่าเป็นปัญหาหรือไม่ถ้ามีหัวหน้างาน หรือผอ.กองที่เป็นข้าราชการอยู่ในขณะนั้นในขณะที่คนส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยเป็นพนักงาน ซึ่งโดยส่วนตัวแล้วเห็นว่ากรณีนี้ไม่กระทบกระเทือนการบริหารแต่อย่างใด

คำถาม : การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีข้อดีข้อเสียอย่างไร

อธิการบดีตอบ : สำหรับผู้ปฏิบัติงานโดยทั่วไปนั้นจะได้รับเงินค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้น ซึ่งในปัจจุบันนั้นเป็นที่ยอมรับกันอยู่แล้วว่ามหาวิทยาลัยจ่ายเงินให้ข้าราชการและอาจารย์ต่ำกว่าที่ควร จะจ่ายซึ่งการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับก็นับเป็นการขึ้นเงินเดือนทางอ้อม สำหรับอาจารย์ที่ทำงานเป็น

ปกติอยู่แล้วไม่จำเป็นต้องอยู่ในระดับดีเด่นมากเพียงอยู่ในระดับมาตรฐานก็สมควรที่จะได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นและย่อมไม่เป็นปัญหากับระบบ ทั้งนี้ในการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับแล้วก็จะมีประเด็นในเรื่องการประเมินการทำงานเข้ามาให้ต้องคิดซึ่งถ้าเป็นการทำงานที่อยู่ในระดับปกติทั่วไปแล้วก็ไม่มีความน่าต้องวิตกแต่อย่างใดสำหรับเกณฑ์โดยส่วนตัวจะเสนอให้มีการกำหนดว่าใน 5 ปีที่จะมีการต่อสัญญาจะต้องมีผลงานอย่างน้อยหนึ่งชิ้นหรือมากกว่านั้นมิฉะนั้นไม่ต่อสัญญา

คำถาม : พนักงานมหาวิทยาลัยบางคนไม่ได้ผ่านการประเมินต้องทำการประเมินใหม่หรือไม่

อธิการบดีตอบ : ตรงนี้เป็นปัญหาในปัจจุบันต้องถามคณะว่าเหตุใดจึงไม่มีการทำประเมินเพราะหลังครบหนึ่งปีก็จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนประเมิน 3 เดือน 6 เดือนนั้นเป็นหน้าที่ของคณะที่ต้องดูแลรับผิดชอบ

คำถาม : หลังเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับค่าหน่วยกิตจะเพิ่มขึ้นหรือไม่

อธิการบดีตอบ : ในปี 51 นี้ค่าหน่วยกิตเพิ่มขึ้น 25% ทั้งๆที่มหาวิทยาลัยยังเป็นส่วนราชการอยู่เอง ดังนั้นเมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับจะขึ้นค่าหน่วยกิตหรือไม่ ก็ตอบว่าคงต้องมีการขึ้นเป็นระยะๆตามความจำเป็น เพราะในปัจจุบันมีนศ.มีส่วนการรับผิดชอบค่าหน่วยกิต ตั้งแต่ 9% ของนักศึกษาแพทย์ นักศึกษาทันตแพทย์ ไปจนถึงของศึกษานิเทศศาสตร์ที่รับภาระ 35% ต่อไปมหาวิทยาลัยคงจะกำหนดให้นักศึกษารับภาระมากขึ้นบ้าง แต่โดยหลักแล้วมหาวิทยาลัยมิได้มีวัตถุประสงค์ในการหารายได้โดยการเก็บค่าหน่วยกิตจากนักศึกษา ส่วนเรื่องงบประมาณนั้นเป็นหน้าที่โดยตรงของรัฐบาลที่จะจัดหาให้ ซึ่งสำนักงบประมาณก็สัญญาจะให้เงินเพิ่มขึ้นกับมหาวิทยาลัยแล้ว จึงไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าหน่วยกิตแต่อย่างใด อีกทั้งการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับมีเป้าหมายก็เพื่อให้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพมากขึ้นเท่านั้น มิได้หมายความว่าต้องหาเงินให้มากขึ้นแต่หมายความว่ามหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินอย่างสมเหตุสมผล และอธิบายได้ และมีได้หมายความว่ามหาวิทยาลัยจะเปิดสาขาวิชาใหม่ หรือจะปิดสาขาวิชาที่ไม่สามารถทำเงินได้ ขอให้ดูมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ กับมหาจุฬาราชวิทยาลัยซึ่งสอนพุทธศาสนบัณฑิต เห็นได้ชัดว่าถ้ามีการสอนพุทธศาสนบัณฑิตในมหาวิทยาลัยในกำกับได้ ย่อมไม่มีเหตุผลที่มธ.จะปิดคณะสาขาวิชาที่ไม่สามารถออกไปทำงานโดยตรง

ดังนั้นมหาวิทยาลัยจะขึ้นค่าหน่วยกิตหรือไม่ คิดว่าทุกๆ 3 – 4 ปีมหาวิทยาลัยควรจะขึ้นค่าหน่วยกิตให้เหมาะสมตามสภาพของเงินเพื่อที่เปลี่ยนไป ให้สอดคล้องที่อย่างน้อยจะรักษาสัดส่วนที่นักศึกษาแต่ละคนจำเป็นต้องรับภาระการเรียนของตนเองเอาไว้ ตรงนี้ดูได้ว่าสภามหาวิทยาลัยขึ้นค่าหน่วยกิตครั้งสุดท้ายเมื่อ 10 ปีที่แล้ว เมื่อบวกอัตราเงินเฟ้อตลอดสิบปีคิดเป็น 27% สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้ขึ้นค่าหน่วยกิต 20% เพื่อรักษาสภาพสัดส่วนของนักศึกษาแพทย์ที่ต้องรับผิดชอบเอง 9%

นักศึกษานิติศาสตร์ที่ต้องรับผิดชอบเอง 35 % เอาไว้ มิใช่ขึ้นเพื่อให้มีรายได้ขึ้นแต่อย่างใด นั่นคือค่าหน่วยกิตต้องขึ้น แต่มิใช่ขึ้นเพราะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ แต่ขึ้นเพื่อความเหมาะสมตามสภาพเงินเพื่อเพื่อรักษาสัดส่วนในการรับภาระทางการศึกษาของนักศึกษาเอง

คำถาม : โรงพิมพ์ สำนักพิมพ์ ศูนย์หนังสือเป็นหน่วยงานนอกระบบ เมื่อมธ.เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับแล้วจะมีสถานะเป็นอย่างไร สถานะของพนักงานในหน่วยงานดังกล่าวจะเป็นอย่างไร

อธิการบดีตอบ : หน่วยงานเหล่านี้เป็นหน่วยงานพิเศษที่ตั้งขึ้นมาให้มีสถานะเป็นพิเศษจึงกล่าวได้ว่าเมื่อมธ.เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับก็จะยังคงสถานะเหมือนเดิมเพราะตั้งแต่แรกก็มีสถานะเป็นพิเศษอยู่แล้ว เพียงแต่ในเรื่องระบบที่อาจต้องมีการเปลี่ยนแปลงเพราะต้องคำนวณว่ามีเรื่องใดที่มากกว่าหรือน้อยกว่าพนักงานมหาวิทยาลัยคนอื่นหรือเปล่าด้วย

คำถาม : พรบ.มธ.ที่จะเสนอเข้าไปในสภาจะถูกคัดค้านอย่างไรหรือไม่

อธิการบดีตอบ : ก็เป็นอำนาจของสภาผู้แทนและมีโอกาสที่จะโดนคัดอยู่บ้างแต่ในเรื่องสำคัญๆนั้นสภาผู้แทนย่อมต้องตอบให้ได้ว่าในเรื่องนั้นๆมหาวิทยาลัยอื่นก็มีเขียนเหตุใดจึงไม่ให้มีในพรบ.ของมธ.ต้องอธิบายความพิเศษให้ได้ นั่นคือมีการให้หลักประกันต่างๆที่เขียนไว้แล้วในมหาวิทยาลัยต่างๆที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับไปก่อนได้ ทำไมจึงไม่ให้มหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับแห่งหลังๆ ส่วนเรื่องอื่นๆก็เป็นอำนาจของสภาผู้แทนไป

คำถาม : ถ้าเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับจะมีหลักประกันอย่างไรว่าจะมีการประเมินอย่างเป็นธรรม

อธิการบดีตอบ : ตลอดเวลาที่สภามหาวิทยาลัยได้ออกระเบียบกฎเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินพนักงานออกมายังไม่มีเสียงตำหนิแต่อย่างใด และหากระบบการประเมินนี้ใช้ได้จริงก็จะนำไปใช้ในกรณีที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับด้วย

คำถาม : การปรับฐานเงินเดือนข้าราชการจะนำมาใช้กับมหาวิทยาลัยที่ออกนอกระบบหรือไม่

อธิการบดีตอบ : เป็นอำนาจและหน้าที่ของมหาวิทยาลัยในกำกับเองที่จะต้องไปคิดว่าจะขึ้นเงินเดือนหรือไม่ และถ้าเงินไม่พอก็ให้ขอได้ ทั้งนี้สำนักงบประมาณจะพิจารณาตามความจำเป็นเอง แต่จะไม่กำหนดว่าจะให้เป็นเงินบุคลากร ให้เป็นเงินค่าก่อสร้าง แต่จะให้เงินมาเป็นก้อนแล้วมหาวิทยาลัยไปคิดเองว่าควรจะให้อย่างไร และการขอสำนักงบประมาณก็มีใช้ใช้เหตุในการขอเงินเพิ่มด้วยเหตุผลเพื่อขึ้นเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัย เพราะข้าราชการขึ้นเงินเดือนเช่นนั้นไม่ได้ เนื่องจากสำนักงบประมาณให้เงินเป็นก้อนไปแล้วเป็นหน้าที่ของมหาวิทยาลัยที่จะต้องไปคิดเองว่าจะใช้เงินอย่างไร สำนักงบประมาณ จะไม่ยุ่งเกี่ยวกับงบประมาณบุคลากรเป็นเท่าไร เป็นเรื่องของมหาวิทยาลัยเองคิดเอง

ถ้าคุณก็จะเห็นว่ามธ.มีศักยภาพพอสมควร ซึ่งเริ่มตั้งแต่สมัย อ.นริศ เป็นอธิการบดี อ. พงศสวัสดิ์ เป็นรองวางแผน ที่กำหนดว่าเงินที่รัฐบาลให้มา 1.7 ม.จะจ่าย 1.55 เท่านั้น สายสนับสนุน ที่ให้มา 1.5 ม.จะจ่ายเพียง 1.35 เท่านั้นที่เหลืออีก 1.5 จะเก็บไว้ในกองทุนพนักงานไว้สำหรับกรณีที่เบิกอะไรไม่ได้ เอาไว้ปรับเงินเดือน เอาไว้เป็นเงินประจำตำแหน่ง เป็นผู้เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ ผศ.รศ. ซึ่งบัดนี้ก็มีเงินเหลือพอสมควรประมาณ 30 ล้านในการบริหารจัดการปีที่ผ่านมา ซึ่งในการบริหารที่ดีพอสมควรในปีที่ผ่านมาเมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับแล้วก็น่าจะบริหารได้ดีไม่แพ้กัน

คำถาม : ข้าราชการที่ประเมินไม่ผ่านจะมีมาตรการอย่างไร

อธิการบดีตอบ : ก็จะเป็นข้าราชการต่อไปจนเกษียณเพราะหลักการเปลี่ยนไปแล้ว เมื่อ 5 ปีที่แล้วพยายามที่จะดึงให้ข้าราชการมาเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย แต่ในวันนี้ทุกอย่างชัดเจนมีสิทธิได้รับเครื่องราช เป็นสมาชิกกบข.ต่อไปได้ สิทธิในค่ารักษาพยาบาลก็ยังคงได้อยู่ ณ วันนี้จึงมีการเปลี่ยนจุดยืนใครจะไม่เปลี่ยนสถานะก็ได้ใครจะเป็นพนักงานถ้าผ่านช่วงเวลาแรกแล้วต้องมีการประเมินพิเศษ ถ้าไม่เปลี่ยนสถานะภาพก็เป็นข้าราชการต่อไปจนเกษียณก็ได้

คำถาม : มีอะไรเป็นหลักประกันว่ารัฐจะให้เงินอุดหนุน ในเมื่อหลักการให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับเพื่อลดภาระของรัฐบาล

อธิการบดีตอบ : แม้ในปัจจุบันนี้ก็ไม่มีหลักประกันเช่นกันว่ามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะได้รับงบประมาณในอัตราที่เท่าเดิมหรือมากกว่าเดิม ไม่มีหลักประกันว่ามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในฐานะที่เป็นส่วนราชการจะไม่ขึ้นค่าหน่วยกิต ถ้ารัฐบาลลดเงินก็ทำได้ นั่นคือไม่มีหลักประกันใดๆว่าในฐานะหน่วยงานราชการจะได้รับงบประมาณเท่าเดิม ทุกอย่างขึ้นอยู่กับรัฐบาล และการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับนั้นมิใช่เป้าหมายเพื่อลดภาระของรัฐบาล แต่เป้าหมายในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับจริงๆคือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานให้ดีขึ้น ซึ่งจะเห็นได้ว่ามิใช่การลดภาระในเมื่อมหาวิทยาลัยที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับไปแล้ว 7 แห่งนั้นได้รับงบประมาณเพิ่มอีก 30% เป็นอย่างน้อย ดังนั้นจึงตอบได้ว่ามหาวิทยาลัยในกำกับ หรือมหาวิทยาลัยที่เป็นส่วนราชการในแง่การได้มาซึ่งจำนวนเงินไม่ต่างกัน และไม่มีหลักประกันเช่นกันว่ารัฐจะจัดสรรงบประมาณให้ และหากในอนาคตรัฐจะบอกลดงบประมาณลงแล้วให้ไปเก็บเป็นค่าหน่วยกิตเองก็อาจเกิดขึ้นได้และตรงนี้เป็นหน้าที่ที่รัฐบาลต้องตอบกับสังคมให้ได้ว่ารัฐจะไม่ดูแลอุดมศึกษา ซึ่งเมื่อรัฐบาลที่เราเลือก ตัดสินใจเช่นนั้นเราที่เป็นผู้เลือกก็ต้องยอมรับไปตามนั้น ซึ่งจะเห็นว่ารัฐก็ปฏิบัติกับมหาวิทยาลัยที่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับไปแล้ว เช่นเดียวกับมธ.ที่ยังเป็นส่วนราชการ ส่วนเมื่อมหาวิทยาลัยเหล่านั้นขอเงินเพิ่ม 20% แล้วรัฐให้แค่ 15% ก็เป็นเรื่องปกติของการจัดการซึ่งไม่มีหลักประกันใดๆเลย นอกจากความรับผิดชอบต่อการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐบาลในขณะนั้นๆเพียงเท่านั้น

คำถาม : ควรให้สภามหาวิทยาลัยมีส่วนที่เป็นนักศึกษาเข้าไปด้วย

อธิการบดีตอบ : เป็นประเด็นที่มีเหตุผลแต่ในระบบมหาวิทยาลัยของไทยยังไม่มีการรับฟังนักศึกษาได้หลายทางโดยไม่จำเป็นต้องให้นักศึกษาร่วมตัดสินใจด้วย เพราะเรื่องนี้เป็น การตัดสินใจบริหารมหาวิทยาลัยซึ่งแน่นอนว่ามีผลกระทบกับนักศึกษา อาจด้วยว่ายังไม่เห็นประโยชน์ที่ชัดเจนออกไปจากการรับฟังความคิดเห็น

คำถาม : เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับแล้วการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้จะต้องจบปริญญาตรีเป็น อย่างน้อย ดังนี้ข้าราชการที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี แต่เป็นชำนาญการแล้วหรือกำลังขอยุ่จะสามารถขอ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้หรือไม่

อธิการบดีตอบ : เกณฑ์ที่กำหนดว่าพนักงานมหาวิทยาลัยต้องจบปริญญาตรีเป็นอย่างต่ำเป็นเกณฑ์ใน ปัจจุบันซึ่งเมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับแล้ว สภามหาวิทยาลัยจะเป็นผู้กำหนดเอง ยกตัวอย่างได้ว่า พนักงานของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ไม่จำเป็นต้องจบปริญญาตรีก็ได้ หากตำแหน่งดังกล่าวเป็น ตำแหน่งจำเป็น กล่าวคือเป็นสิทธิของสภามหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง อย่างไรก็ตามก็คิดว่ากรณีนี้เป็นเรื่องสำหรับ พนักงานใหม่ ส่วนที่เป็นข้าราชการอยู่แล้วนั้นมิมีบทเฉพาะกาลเขียนไว้โดยเฉพาะแล้วจะไม่มีผลกระทบต่อสิทธิสถานะและตำแหน่งใดๆ

คำถาม : กรณีเป็นข้าราชการปฏิบัติงานเพื่อใช้ทุนอยู่และเปลี่ยนสถานะภาพแล้วเมื่อมีการประเมินแต่ ประเมินไม่ผ่านจะมีมาตรการในการดำเนินการอย่างไร

อธิการบดีตอบ : ก็จะไม่ต้องใช้ทุน คือเป็นการออกจากราชการ โดยไม่ต้องใช้ทุน แต่ไม่น่าจะมีปัญหาที่ จะประเมินไม่ผ่าน เพราะอาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่โดยทั่วไปแล้วย่อมไม่น่าจะมีปัญหาใน การประเมินได้อย่างไร ซึ่งหากเป็นข้าราชการใช้ทุนและขอเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานเต็มมหาวิทยาลัย ไม่มีอัตรา ก็จะเป็นข้าราชการต่อไป

คำถาม : เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับแล้วข้าราชการที่รับราชการมาครบ 10 ปีแล้วลาออกจะได้ บำนาญหรือไม่

อธิการบดีตอบ : ได้ถ้าเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับจะถือว่ามีสิทธิได้รับบำนาญเนื่องจากราชการยุบ ตำแหน่ง ถ้าจะลาออกต้องประกาศใช้ พรบ.มหาวิทยาลัยฉบับใหม่ก่อน

คำถาม : ตำแหน่งวิชาการน่าจะมีศาสตราจารย์คลินิกเหมือนมหิดลด้วย

อธิการบดีตอบ : มีปรากฏอยู่ในพรบ.แล้วคือศาสตราจารย์ที่มีชื่อพิเศษคือ จะเป็นศาสตราจารย์คลินิกก็ได้ ธรรมศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์สังคมศาสตร์มนุษยศาสตร์ก็ได้

คำถาม : การเตรียมการในส่วนข้อบังคับต่างๆของมหาวิทยาลัยมีการเตรียมการอย่างไรบ้าง

อธิการบดีตอบ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เตรียมข้อบังคับต่างๆไว้เยอะมากเพียงแต่อาจต้องปรับในบางเรื่องให้ทันสมัยอยู่บ้าง แผนบุคลากรก็มีการเตรียมไว้แล้ว แผนการหาเงิน ไม่มีมีแต่แผนที่จะบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ วางแผนมหาวิทยาลัยประหยัดพลังงาน ดูแลรักษาอาคารอย่างไรให้ไม่ต้องใช้งบมาก ซึ่งในการนี้มหาวิทยาลัยได้วางแผนมาโดยตลอดสองปีที่ผ่านมา

คำถาม : ตำแหน่ง ผอ.กอง หัวหน้างานควรมีการกำหนดวาระเช่นเดียวกับตำแหน่งผู้บริหาร

อธิการบดีตอบ : ตรงนี้เป็นประเด็นที่ขึ้นอยู่กับสภามหาวิทยาลัยว่าจะกำหนดให้ตำแหน่งประจำเหล่านี้มีวาระในการดำรงตำแหน่งหรือไม่อย่างไร แต่โดยส่วนตัว แล้วเห็นว่าไม่จำเป็นต้องกำหนด แต่อย่างไรก็ตามขึ้นกับสภามหาวิทยาลัยในขณะนั้นจะกำหนดหรือไม่อย่างไร

คำถาม : จะมีการปลดพนักงานออกหรือไม่ ในกรณีที่มียงบประมาณไม่พอ

อธิการบดีตอบ : เรียนว่า ณ วันนี้ ตามพรบ.ข้าราชการพลเรือนมหาวิทยาลัยสามารถปลดพนักงานได้ทันที เช่นเมื่อมธ.ยุบบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสามารถให้พนักงานทุกคนของบัณฑิตวิทยาลัยออกจากราชการได้ทันที เป็นอำนาจตามกฎหมายขอเพียงสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบเท่านั้น เพียงแต่มหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายที่จะทำเช่นนั้นเท่านั้นเอง เพราะโดยปกติแล้วเป็นข้าราชการ โคนให้ออกได้อยู่แล้วเพียงแต่ไม่มีการทำแบบนี้เท่านั้น เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับจะปลดหรือไม่ เมื่องานหมดก็ยุบหน่วยงาน แต่เมื่อยุบแล้วก็มีการ โอนคน ไปอยู่ในหน่วยงานอื่นที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าเดิมทั้งสิ้น

คำถาม : ระบบแห่งของกพ. ใหม่ จะเกี่ยวกับการออกนอกระบบอย่างไร

อธิการบดีตอบ : การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ไม่เกี่ยวกับระบบแห่งดังกล่าวจะเกี่ยวข้องก็เฉพาะช่วงก่อนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับช่วงนี้เองซึ่งเป็นหน้าที่ของสกอ.ต้องไปถามว่าจะปรับเข้าระบบแห่งอย่างไร ซึ่งโดยส่วนตัว (อ.สุรพล) แล้วเห็นว่าไม่มีปัญหาอะไรนักส่วนใหญ่เป็นเรื่องเงินเพิ่ม เงินประจำตำแหน่ง เท่านั้น ณ วันที่นี้เป็นหัวหน้างาน กพ.จะไปกำหนดว่าอยู่ในชานาญการ หรือเชี่ยวชาญปฏิบัติการ ซึ่งจะมีความแตกต่างในเรื่องเงินกันต่อไป และเรื่องแห่งนี้เป็นเรื่องเกี่ยวข้องกับม.ที่เป็นส่วนราชการเท่านั้น ไม่เกี่ยวกับการที่จะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับแต่อย่างใด