



งานการคดีและร่างระเบียบ พิจารณาแล้วเห็นว่า การบริหารงานของวิทยาลัยนวัตกรรม ต้องอาศัยระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารงานวิทยาลัยนวัตกรรม พ.ศ.2551 เป็นหลักปฏิบัติในการบริหารงาน โดยในเรื่องการบริหารงานบุคคล ตามข้อ 48 ได้กำหนดให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานที่จ้างจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้ ในระหว่างที่ยังไม่มีระเบียบมหาวิทยาลัยที่จะนำมาใช้กับการบริหารงานบุคคลของวิทยาลัยให้บรรดาประกาศหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยนวัตกรรมอุดมศึกษา หรือมติสภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับวิทยาลัยนวัตกรรมอุดมศึกษา ซึ่งมีผลใช้บังคับอยู่ ยังคงมีผลใช้บังคับต่อไปโดยอนุโลม (ข้อ 51)

เมื่อปรากฏว่าในขณะนี้ มหาวิทยาลัยยังมิได้มีการประกาศใช้ระเบียบที่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานที่จ้างจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย กรณีจึงต้องนำบรรดาประกาศหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการอำนวยการวิทยาลัยนวัตกรรมอุดมศึกษา หรือมติสภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับวิทยาลัยนวัตกรรมอุดมศึกษามาใช้ไปพลางก่อน โดยในเรื่องการบริหารบุคคล วิทยาลัยนวัตกรรมมีระเบียบข้อบังคับการทำงาน ที่มีกำหนดสาระสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องไว้ดังนี้

ก. กำหนดประเภทพนักงานไว้ 4 ประเภท (หมวดที่ 1 ข้อ 4 ประเภทพนักงาน) คือ

- (1) พนักงานรายวัน
- (2) พนักงานรายเดือน
- (3) พนักงานทดลองงาน และ
- (4) พนักงานสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลา

ข. กำหนดเรื่องการเลิกจ้างและการจ่ายค่าชดเชยไว้ใน หมวด 10 โดยมีสาระดังนี้

- (1) วิทยาลัยอาจเลิกจ้างให้พนักงานพ้นสภาพการเป็นพนักงานของวิทยาลัยด้วยสาเหตุตามที่กำหนดไว้ในหมวดที่ 10 ข้อ 1.1.3 ก. - ฉ. ทั้งนี้ ตามข้อ ฉ. กำหนดให้กรณีการเลิกจ้างตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างแรงงาน เป็นสาเหตุประการหนึ่งที่วิทยาลัยจะพิจารณาให้พนักงานพ้นสภาพการเป็นพนักงาน
- (2) การจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงาน ให้วิทยาลัยจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานที่วิทยาลัยเลิกจ้าง โดยพิจารณาตามอายุงาน ตามที่กำหนดไว้ในหมวดที่ 10 ข้อ 2.1 และกำหนดข้อยกเว้นไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยในกรณีมีเหตุตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ 2.2

ดังนั้น ในกรณี ผศ.เต็มใจ สุวรรณทัต ซึ่งเป็นพนักงานตามสัญญาจ้าง ฉบับลงวันที่ 21 ตุลาคม 2548 ที่กำหนดระยะเวลาการจ้าง 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่ 20 ตุลาคม 2551 จึงเป็นพนักงานประเภทพนักงานสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลา ตามหมวดที่ 1 ข้อ 4 เมื่อพ้นกำหนดเวลาจ้างตามสัญญาและไม่มีการต่อสัญญาจ้าง จึงย่อมถือได้ว่าเป็นการเลิกจ้างตามหมวดที่ 10 ข้อ 1.1.3 ฉ. และเมื่อไม่มีเหตุเข้าข้อยกเว้นตามหมวดที่ 10 ข้อ 2.2 วิทยาลัยนวัตกรรมต้องถือปฏิบัติตามหมวดที่ 10 ข้อ 2.1 ดำเนินการจ่ายค่าชดเชยตามอัตราที่ระเบียบข้อบังคับการทำงานกำหนด

